

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการจัดตั้งและประเพณีที่มีขอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือนกันยายน 2567)

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ
อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	การรับของขวัญ ของฝาก จากบุคคล ที่มาติดต่อราชการ	สูง	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ที่มิได้ประสงค์ เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/ หลังปฏิบัติ หน้าที่และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ ประชาชน รับทราบ	/		-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อปต.ช่องสามหมอ
2	ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับอัน เนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คน บางกลุ่มหรือมี การตัดสินใจบน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วขึ้น	ปานกลาง	จัดทำและพัฒนาการให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลย พินิจหรือการเลือก ปฏิบัติพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ช่องทางบริการให้บริการ รูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ที่ หลากหลาย ให้ ประชาชนสามารถเข้าถึง ช่องทางการให้บริการอย่าง ทั่วถึง	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ มีการให้บริการประชาชน รูปแบบออนไลน์หรือ E-Service จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้ 1.แจ้งไฟฟ้าดับ/ขัดข้อง 2.แจ้งฝาท่อระบายน้ำแตก/ ชำรุด 3. แบบฟอร์มขอรับความ ช่วยเหลือনাঅপক/বরিক

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
3	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความใส่ใจกับการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ต่ำ	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลของเสมอ	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ 1.เผยแพร่การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์ อบต.ช่องสามหมอ
4	ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทนกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวของ	ปานกลาง	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน และรายงาน ผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี พร้อมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชน รับทราบถึง ผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ 1.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2566-2570) 2.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อบต.ช่องสามหมอ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
5	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การจัดหา พัสดุไม่เป็นไป ตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้องหรือไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ หรือใช้ เงินไม่เกิด ประโยชน์กับ ราชการ	สูง	สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและ การ จัดซื้อจัดจ้าง โดยการเปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ - จัดทำรายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัด จ้าง รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เมื่อ สิ้นสุดปีงบประมาณ - การประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือ การจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ -จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อ จัดจ้าง เผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ อปต.ของสภามอ
6	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้อง หรือ มี การ เรียกเก็บเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ และจัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓		รายละเอียดผลการด ำเนินการ 1.จัดท ำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566- 2567) 2.จัดท ำแนวท ำทางในการ ประพฤติตน ทางจริยธรรมและ เสริมสร้าง มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.2567 3.จัดท ำค าสั่ง ที่ 142/2567 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณา กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนต

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
						abgel / พนักงานจ้าง ประจำ ปฏิบัติงานประมาณ พ.ศ.2567 ครึ่ง ที่ 1 (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567) ส่ง ณ วันที่ 22 มีนาคม 2567 4. จัดท าคาส่ง ที่ 198/2567 เรื่อง การเลื่อน ขึ้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนต บาล ประจ ำ ปึงงบประมาณ พ.ศ.2567 (ครั้งที่ 1) 6.เผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์ อบรม.หนอง ฉิม เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567



[illegible]

ក្រសួង ពាណិជ្ជកម្ម កម្ពុជា

- ៥២៧ បានប្រឡង ២ ឆ្នាំ ២០១២ ក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ និងស្រាវជ្រាវ ៥
 ៥២៨ ប្រឡងប្រឡង ២ ឆ្នាំ ២០១២ ក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ និងស្រាវជ្រាវ ៥
 ៥២៩ ប្រឡងប្រឡង ២ ឆ្នាំ ២០១២ ក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ និងស្រាវជ្រាវ ៥



4.ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ.2566-2570)

แผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจ (พ.ศ. 2566-2570)

รายละเอียดข่าว

แผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจ (พ.ศ. 2566-2570)

เอกสารประกอบ

แผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

อำนวยการโดย พล.ต.อ.สุชาติ ชมกลิ่น



โครงการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1 / 49 58% + -

លេខ៣២៣ រដ្ឋាករកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ខេត្តកោះកុង ខណ្ឌក្រុងកោះកុង ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ
នៃប្រជាជនកសិករដែលរស់នៅក្នុងតំបន់កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ខេត្តកោះកុង ខណ្ឌក្រុងកោះកុង ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ