



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานแผนและงบประมาณ สำนักปลัด อบต.ช่องสามหมอ โทร ๐ ๔๔๐๕ ๒๕๐๘

ที่ ขย ๗๘๘๐๑/ วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ และแจ้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามประเมินผลฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนนั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอมีผลคะแนนเฉลี่ยรวม ๘๑.๘๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน ต้องปรับปรุง (B) ซึ่งมีส่วนที่จะต้องปรับปรุง มีจุดอ่อนซึ่งเป็นข้อบกพร่องที่จะได้แก้ไข ยกระดับคะแนนให้ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัด หรือวางมาตรการแก้ไขให้มีประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนต่อไป ซึ่งมีคะแนนเป็นรายตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ และเห็นควรเผยแพร่เอกสารดังกล่าวลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
(ลงชื่อ)


ผู้รายงาน

(นายชนะพัฒน์ ปรีชาเขาว์กุลศิริ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด..... *บันทึกดำเนินการทราบกันแล้ว ๒๓/๑๐/๒๕๖๖*
ข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคะแนนให้ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัด

(ลงชื่อ) 
(นายชนะพัฒน์ ปรีชาเขาว์กุลศิริ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัด อบต..... *พร้อมเอกสารแนบ ส่ง 1/11/66*

(ลงชื่อ) 

(นางยุภาพร ดวงหาคั้ง)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

- คำสั่งนายก อบต. - 

(ลงชื่อ)



(นายเสกสรรค์ จอสูงเนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ
อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT (๑)	แบบวัด EIT (๒)	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT (๑) หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง แบบวัด EIT (๒) หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระบวนการประเมิน ITA ได้มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญประการหนึ่งคือ การปรับเปลี่ยนระดับผลการประเมิน หรือ Rating Score โดยมีเหตุผลสำคัญคือ เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนวิธีการตีความผลการประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และสร้างให้สังคมมีความเข้าใจเกี่ยวกับระดับผลการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ได้จำแนกระดับผลการประเมิน (Rating Score) ออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ตลอดระยะเวลาการประเมิน ITA ที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการลงพื้นที่กำกับติดตามการประเมิน และการรับฟังความคิดเห็นจากทั้งหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินและหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับติดตามการประเมิน ประกอบกับเสียงสะท้อนจากสาธารณชนและสื่อมวลชนเกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA พบปัญหาเกี่ยวกับความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการตีความผลการประเมิน

ด้วยเหตุนี้ การประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๖ จึงได้มีการปรับเปลี่ยนระดับผลการประเมิน หรือ Rating Score ใหม่ ที่มีความสอดคล้องกับค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยจำแนกค่าคะแนนออกเป็น ๒ กลุ่มหลัก ประกอบด้วย ๑) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ๒) หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักประการหนึ่งคือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนานวัตกรรมต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน อีกทั้งการประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแนวทางกิจกรรมการปฏิรูปในด้านการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ กล่าวได้ว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้กิจกรรมการปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดให้การประเมิน ITA เป็นค่าเป้าหมายหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ หน่วยงานภาครัฐ จะต้องมียค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ คะแนนเฉลี่ยรวม...๘๑.๘๑..... คะแนน ระดับผลการประเมินต้องปรับปรุง.....

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจำแนกตามเครื่องมือ การประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๓๗	ผ่านเกณฑ์
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๙	ผ่านเกณฑ์
๓	IIT	การใช้อำนาจ	๙๗.๘๗	ผ่านเกณฑ์
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๒๔	ผ่านเกณฑ์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๘๑	ผ่านเกณฑ์
๖	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๑๔	ผ่านเกณฑ์
๗	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๖๐	ผ่านเกณฑ์
๘	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๗๔	ผ่านเกณฑ์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๐๐	ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๐	OIT	การป้องกันการทุจริต	๔๗.๕๐	ไม่ผ่านเกณฑ์

๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์
 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากประเด็นข้อคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน

เครื่องมือการประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๐	ผู้ตรวจประเมินแจ้งว่า ขาดข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำหน่วยงานไม่ได้นำ url ผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ มา องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปรับปรุงข้อมูลและให้นำข้อมูลของฝ่ายบริหารฝ่ายข้าราชการประจำ ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว

เครื่องมือการประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๐๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้รายงานความคืบหน้าของแต่ละโครงการและลงรายละเอียดของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ให้ให้ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน
๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้ลงรายละเอียดผลของการดำเนินงาน ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ให้ให้ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน
๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปรับปรุงข้อมูลรายละเอียดให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ในส่วนที่เกี่ยวกับรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ และความก้าวหน้าของโครงการ ก่อนนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปรับปรุงข้อมูลรายละเอียดและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ครบถ้วน และถูกต้อง ก่อนนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๔๗.๕๐ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากประเด็นข้อคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน

เครื่องมือการประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		
ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปรับปรุงข้อมูลรายละเอียด ใ้งบประมาณในระบบ e plan nacc ตรงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้ลงข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปรับปรุงข้อมูลรายละเอียด ในระบบ e plan nacc ให้เป็นปัจจุบัน และให้ลงข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๐	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปรับปรุงข้อมูลรายละเอียด โดยให้มีประมวลจริยธรรม จะต้องจัดทำโดยองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน แต่ละประเภท กรณีที่เป็นการจัดทำประมวลจริยธรรมที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานไม่นับเป็นประมวลจริยธรรมที่ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีนี้ จึงไม่สามารถให้คะแนนได้ หน่วยงานประเภทองค์กรปกครองท้องถิ่น จะต้องเผยแพร่ (๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น (๒) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (๓) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และให้ลงข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

เครื่องมือการประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๐	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปรับปรุงข้อมูลรายละเอียด การจัดทำ Dos & Don'ts จะต้องจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานเอง โดยสามารถนำเนื้อหาของหน่วยงานอื่นมาปรับประยุกต์ใช้ได้ แต่ไม่สามารถนำของหน่วยงานอื่นมาใช้ตอบได้ และให้ลงข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้อง ก่อนนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๐	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปรับปรุงข้อมูลรายละเอียด การประเมินจริยธรรมต้องมีประเด็นหรือเนื้อหาการประเมินที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีรายละเอียดการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างไร และให้ลงข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปรับปรุงข้อมูลรายละเอียด ในการรายงานการดำเนินการตามมาตรการ ควรมีรายละเอียดด้วยว่า ในแต่ละมาตรการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ดำเนินการอย่างไร ดำเนินการเมื่อไหร่ และควรมีเอกสารประกอบการดำเนินการ เช่น คำสั่ง ข้าราชการสัมพันธ์ และให้ลงข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒) ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

๒.๑) ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๗ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์
แบบวัดแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
๑๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ ของรางวัล (No Gift Policy) “งดรับ งดให้” อย่างเคร่งครัด

๒.๒) ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๕๓ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์
แบบวัดแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
๑๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๕.๙๗	ควรมีการพัฒนาการให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาให้มากขึ้น มีประสิทธิภาพได้ถึง ๑๐๐ %

๒.๓) ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๔๘ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์
แบบวัดแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
๑๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๙๓.๘๘	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ควรมีการพัฒนากระบวนการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้หลากหลายช่องทางให้มากขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วกันมากกว่านี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	สำนักปลัด	๑. ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติม และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลของผู้บริหาร และข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ถูกต้องครบถ้วน ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ในช่องทางอื่น ๆ	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี แล้วรายงานต่อคณะผู้บริหาร และเผยแพร่ในเว็บไซต์ และมีการติดตามการดำเนินงานทุกเดือน เร่งรัดให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด
O๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	สำนักปลัด งานแผนและงบประมาณ	๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ให้ครบถ้วนและถูกต้อง ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ในช่องทางอื่น ๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้รายงานความคืบหน้าของแต่ละโครงการและลงรายละเอียดของแต่ละโครงการ/กิจกรรมภายในเดือนเมษายน ของทุกปี และเร่งรัดให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ได้ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน
O๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	สำนักปลัด งานแผนและงบประมาณ	๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ให้ครบถ้วนและถูกต้อง ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ในช่องทางอื่น ๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้รายงานรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ความคืบหน้าของแต่ละโครงการและลงรายละเอียดของแต่ละโครงการ/กิจกรรมภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี และเร่งรัดให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ได้ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

เครื่องมือการประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากร บุคคล	สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล	๑. ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติม และ ปรับปรุงแก้ไขข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงข้อมูลในเว็บไซต์ ให้ถูกต้องครบถ้วน ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ใน ช่องทางอื่น ๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้รายงาน ข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน เดือนธันวาคม ของทุกปี และเร่งรัดให้เสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด ให้หลังเผยแพร่ใน เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน
๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล	๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานตาม หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ครบถ้วนและถูกต้อง ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ใน ช่องทางอื่น ๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้รายงาน ตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ให้ครบถ้วนและถูกต้อง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี และเร่งรัด ให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ให้หลัง เผยแพร่ในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

เครื่องมือการประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๔๗.๕๐ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
๐๓๗ รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	สำนักปลัด, งานตรวจสอบภายใน	๑. ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงาน การกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน ให้ครบถ้วนถูกต้อง ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ใน ช่องทางอื่น ๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ให้ ครบถ้วนถูกต้อง ภายในเดือนเมษายน ของ ทุกปี และเร่งรัดให้เสร็จตามระยะเวลาที่ กำหนด ให้ให้ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบัน
๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	สำนักปลัด, งานตรวจสอบภายใน	๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานผล การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีให้ ครบถ้วนและถูกต้อง ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ใน ช่องทางอื่น ๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้ข้อมูล รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีให้ครบถ้วนและถูกต้อง ภายใน เดือนธันวาคม ของทุกปี และเร่งรัดให้เสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ให้ลงเผยแพร่ใน เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน
๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักปลัด, งานตรวจสอบภายใน	๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครบถ้วนและ ถูกต้อง ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ใน ช่องทางอื่น ๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้ กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้จัดทำ ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ให้ครบถ้วนและถูกต้อง ภายในเดือน ธันวาคม ของทุกปี และเร่งรัดให้เสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด ให้ให้ลงเผยแพร่ใน เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

เครื่องมือการประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๔๗.๕๐ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	สำนักปลัด, งานตรวจสอบภายใน	๑. ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการ การขับเคลื่อนจริยธรรมให้ถูกต้องครบถ้วน ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ในช่องทางอื่น ๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมให้ถูกต้องครบถ้วนภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี และเร่งรัดให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ให้ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน
๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักปลัด, งานตรวจสอบภายใน	๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครบถ้วนและถูกต้อง ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ในช่องทางอื่น ๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้รายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครบถ้วนและถูกต้องภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี และเร่งรัดให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ให้ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน
๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด, งานตรวจสอบภายใน	๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครบถ้วนและถูกต้อง ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ในช่องทางอื่น ๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครบถ้วนและถูกต้องภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี และเร่งรัดให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ให้ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน